



## PROGRAMME DE MENTORING OCP

### Penses-tu à devenir un Mentor?



### Penses-tu à devenir un Mentor?

Tu trouveras plus d'information sur le Programme de Mentoring OCP pour t'aider à postuler si tu penses à devenir un Mentor dans le Programme de Mentoring MSF.

### Quand le Programme de Mentoring MSF a-t-il été créé?

Les 5 Centres Opérationnels MSF offrent leur propre Programme de Mentoring suivant l'orientation du Mentoring and Coaching Hub (basé à MSF Norvège) - <https://mentoring-coaching.msf.org/mentoring/>.

Le Mentoring soutient le développement professionnel des responsables OCP travaillant sur le terrain en :

- renforçant leur résilience et en développant leurs aptitudes transversales en management et leadership
- développant des équipes fortes et diverses
- encourageant la réflexion et le partage d'expérience avec des MSFers expérimentés
- créant un espace de dialogue qui encourage le transfert de connaissance au sein de MSF

Le programme de Mentoring OCP a été lancé fin 2016 et aujourd'hui plus de 125 Mentors ont déjà rejoint notre programme soutenant plus de 200 Mentees sur le terrain !



## Quels sont nos principes fondamentaux en tant que Mentor ?

Le Programme de Mentoring MSF est fondé sur 2 principes fondamentaux :

**Non-interférence dans les opérations** – le Mentor n’a aucun rôle opérationnel et ne doit pas interférer avec les décisions opérationnelles. Les Mentees et leur ligne hiérarchique restent responsables des décisions qu’ils prennent.

**Confidentialité** – Elle est fondamentale pour créer une relation de confiance entre le Mentor et le Mentee, ce qui contribue à de meilleurs résultats pour le mentoring. C’est une part centrale du “Mutual Agreement” (accord mutuel) entre le Mentor et le Mentee qui est discutée lors de la première conversation de mentoring.

## Qui peut postuler pour devenir un Mentor OCP?

Les Mentors OCP ont une expérience importante dans le même rôle que leurs Mentees. Tu peux être actuellement sous contrat national, international ou siège, ou même ne plus être plus sous contrat avec MSF.

Nous recrutons continuellement des Mentors pour **tous les postes de responsables aux niveaux projet et coordination (postes de niveaux 9 à 15)** pour toutes les familles : **Médical & Paramédical, Logistique & Supply, RH & Finance et Operations.**

## Quels sont les aptitudes, expérience et engagement que nous recherchons ?

Les Mentors sont choisis pour :

- Leur expérience significative avec MSF (critères d'expérience requise)
- Leurs qualités démontrées en leadership
- Leur aptitude à soutenir le développement des autres
- Leur motivation et engagement à être Mentor pour un minimum de deux ans.

## Quels sont les rôles et responsabilités des Mentors ?

Les Mentors soutiennent les Mentees à :

- Opérer une transition en douceur dans leur nouveau poste,
- Réfléchir et prendre des décisions,
- Echanger leurs connaissances dans leur environnement professionnel,
- Développer et renforcer leurs aptitudes en management et leadership.

Conditions:

- Les Mentors dans le Programme de Mentoring MSF sont volontaires et ne reçoivent pas de rémunération pour leur service.
- Dans le cas où les Mentors consentent à se rendre sur le terrain de leur Mentee, un contrat court couvrant l’assurance et le rapatriement sera signé au préalable.
- Tous les coûts et dépenses relatifs au mentoring sont couverts par MSF.



### Les Mentors s'engagent à :

- Suivre la philosophie du programme (confidentialité, non-interférence dans les opérations) et méthodologie (matching, intégration des Mentees, outils d'accompagnement).
- Guide les Mentees tout au long du parcours de mentoring – depuis l'identification de leurs besoins en apprentissage et développement, en passant par l'articulation des objectifs jusqu'au debriefing mutuel à la fin du parcours de mentoring.
- Maintenir un contact régulier avec le Référent Mentoring (les Mentors reportent exclusivement au Référent Mentoring).
- Continuer à développer leurs aptitudes en mentoring par la pratique, les échanges avec le Référent Mentoring et les opportunités de développement professionnel offertes par Mentoring and Coaching Hub.

### Les Mentors sont disponibles pour :

- Un court entretien (généralement à distance) avec le Référent Mentoring avant de rentrer dans le pool de Mentors.
- Un atelier virtuel organisé par le Mentoring and Coaching Hub qui est obligatoire pour la préparation au rôle de Mentor et pratiquer les aptitudes clés du mentoring.
- Une rencontre (en personne si possible) avec la Mentee avant son départ sur le terrain (environ 60 minutes).
- Une conversation de mentoring toutes les 2 semaines environ (durée: 60-90 minutes), pendant toute la durée de la mission ou du contrat de la Mentee.
- Tout contact additionnel en accord avec la Mentee.

### Comment postuler si tu as travaillé avec OCP ?

- 1) Compléter le formulaire de candidature pour Mentors. En soumettant ta candidature en ligne, un message sera envoyé au Référent Mentoring OCP: Stéphanie Michel Nilles - [ocp.mentoring.coaching@newyork.msf.org](mailto:ocp.mentoring.coaching@newyork.msf.org)
- 2) Après avoir reçu ta candidature et si ton profil remplit les prérequis, la Référente Mentoring te contactera pour un entretien. Le processus de sélection pour devenir un Mentor requiert plusieurs étapes dont une validation par les responsables clés du département de ton profil.
- 3) Une fois ton profil sélectionné et validé, la Référente Mentoring te recontactera pour organiser ta participation à l'atelier de mentoring.

### Tu es intéressé.e et as une expérience avec une autre OC ?

Tu peux contacter le **Référent Mentoring de ton OC** et trouver leurs coordonnées sur le site du Mentoring and Coaching Hub :

<https://mentoring-coaching.msf.org/mentoring-contacts-tools/>